

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: ba60661853ff4e4ed072e96f287dec042ccdeda6

Владелец: Бельский Сергей Михайлович

Действителен с 31.10.2022 по 31.01.2024

ТЕОРИЯ ОРГАНИЗАЦИИ

1. Цели и задачи освоения дисциплины

Целью освоения дисциплины «Теория организации» является раскрытие перед студентами основных законов и закономерностей создания, функционирования и развития организации как сложных социальных систем, целью которых является получение прибыли.

В процессе освоения дисциплины студент решает следующие задачи:

- усваивает принципы становления и развития теории организации как самостоятельной междисциплинарной области знания;
- изучает положения теоретических концепций, основных законов и закономерностей, определяющих сущность современной организации;
- осваивает теоретические основы управления организацией, как сложной, социальной, открытой системы динамического типа;
- знакомится с деятельностью различных видов и типов организаций в современной России и мировой экономике.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Теория организации» относится к Блоку 1 обязательной части.

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения основной профессиональной образовательной программы бакалавриата, обеспечивающие достижение планируемых результатов освоения образовательной программы

В результате освоения учебной дисциплины студент должен:

1. обладать следующими общепрофессиональными компетенциями (ОПК):

ОПК-1. Способен решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории

2. Обладать следующими профессиональными компетенциями (ПК):

- владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры (ПК-1);

Наименование и код компетенции (Результаты освоения программы бакалавриата)	Индикатор достижения компетенций Составляющие результатов освоения Показатели оценивания (знания, умения, навыки)
ОПК-1. Способен решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне)	Знать: специфику организации управления предприятиями и организациями различных организационно-правовых форм, характера и масштабов деятельности, различной структуры собственности, принципы развития и закономерности функционирования организации; принципы целеполагания, виды и методы организационного планирования; типы организационных структур, их

<p>экономической, организационной и управленческой теории</p>	<p>основные параметры и принципы их проектирования; основные виды и процедуры внутриорганизационного контроля; основные философские понятия и категории, закономерности развития природы, общества и мышления; принципы формирования организационной структуры; принципы построения, внешние и внутренние условия функционирования современных организаций</p> <p>Уметь: применять методы и средства познания для интеллектуального развития, повышения культурного уровня, профессиональной компетентности; применять принципы организационного дизайна, позволяющие выбирать организационные структуры, соответствующие специфическим задачам бизнеса; анализировать организационную структуру и разрабатывать предложения по ее совершенствованию; эффективно взаимодействовать с экспертами и консультантами при реализации проектов реинжиниринга и реструктуризации</p> <p>Владеть современным инструментарием управления человеческими ресурсами; формирования и развития организационной культуры с целью управления процессом развития и изменения организации, экономическими методами анализа поведения потребителей, производителей, собственников ресурсов и государства; практикой применения принципов организационной структуры.</p>
<p>владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной</p>	<p>Знать: основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, командообразования, коммуникаций, лидерства, основные понятия и модели неоклассической и институциональной микроэкономической теории, макроэкономики и мировой экономики; принципы построения, внешние и внутренние условия функционирования современных организаций, основы делового общения, принципы и методы организации деловых коммуникаций; основные подходы к оценке организационной культуры</p> <p>Уметь: диагностировать организационную культуру, выявлять ее сильные и слабые стороны, разрабатывать предложения по ее совершенствованию; проводить аудит человеческих ресурсов организации, прогнозировать и определять потребность организации в персонале, определять эффективные пути ее удовлетворения; разрабатывать мероприятия по привлечению и отбору новых сотрудников и программы их адаптации; ориентироваться в мировом историческом процессе, анализировать процессы и явления, происходящие в обществе; применять современные технологии реинжиниринга, анализировать коммуникационные процессы в организации и разрабатывать предложения по повышению их эффективности; разрабатывать мероприятия по мотивированию и стимулированию персонала организации;</p>

культуры (ПК-1)

Владеть: экономическими методами анализа поведения потребителей, производителей, собственников ресурсов и государства, навыками деловых коммуникаций; формирования и развития организационной культуры с целью управления процессом развития и изменения организации.

Очная форма обучения

Объем дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетные единицы (180 часа), в т. ч. контактная работа - лекционные занятия 34 часов, практические занятия 34 часов, форма контроля – экзамен, 36 часов

Самостоятельная работа 76 часов.

Очно-заочная форма обучения

Объем дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетные единицы (180 часа), в т. ч. контактная работа - лекционные занятия 16 часов, практические занятия 28 часов, форма контроля – экзамен, 36 часов

Самостоятельная работа 100 часов.

Заочная форма обучения

Объем дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц, 180 часа, в т. ч. контактная работа - лекционные занятия 8 часов, практические занятия 10 часов, форма контроля – экзамен, 9 часов

Самостоятельная работа 153 часов.