

Задания на тему: Пособия

Вопросы:

1. Понятие и классификация пособий в праве социального обеспечения. Отличие пособий от других видов предоставлений по системе социального обеспечения.
2. Пособия по временной нетрудоспособности (круг лиц, случаи обеспечения).
3. Порядок назначения пособий по временной нетрудоспособности. Размер пособий по временной нетрудоспособности.
4. Основания для снижения размера пособия и отказа в его назначении.
5. Пособия гражданам, имеющим детей: субъекты-получатели, основания, условия назначения и размер пособий.
6. Пособие по безработице: субъекты-получатели, основания, условия назначения и размер пособия.
7. Пособие на погребение: субъекты-получатели, основания, условия назначения и размер пособия.
8. Иные виды пособий.

Задачи:

Задача 1

За назначением пособия по временной нетрудоспособности обратился Кузнецов, заболевший на следующий день после увольнения. Болезнь продолжалась 2,5 месяца. Стаж к моменту увольнения составил 10 лет. К моменту обращения за пособием Кузнецов был зарегистрирован органом службы занятости как безработный.

Получит ли Кузнецов пособие по временной нетрудоспособности, от какого органа и в каком размере, если он уволен по собственному желанию? Как изменится решение, если увольнение было произведено за совершение прогула без уважительной причины?

Задача 2

Работница акционерного общества Титова представила для оплаты листок нетрудоспособности, подтверждающий, что она 136 находилась в декретном отпуске. Листок нетрудоспособности был предъявлен через 8 месяцев после того, как закончился послеродовой отпуск, поскольку сразу после окончания этого отпуска она находилась в отпуске по уходу за ребенком и проживала с ребенком у своих родителей в другом городе. Вместе с листком нетрудоспособности Титова представила справку о том, что она была поставлена на учет в женской консультации, когда срок беременности составил 20 недель.

Какие пособия будут выплачены Титовой?

Задача 3

Абрамова обратилась за назначением и выплатой пособия по беременности и родам на предприятие, на котором она работала. Отпуск по беременности и родам наступил через 3 недели после ее увольнения в связи с переездом к месту работы мужа. Администрация предприятия оплатила ей пособие в размере 50% среднего заработка, так как в период работы Абрамовой предприятие в течение 6 месяцев работало в режиме неполного рабочего дня. Пособие ей выплатили через 3 месяца после представления необходимых документов.

Соответствуют ли законодательству действия администрации?