

Тема: Пособия

1. Общая характеристика пособий

2. Замещающие пособия

1. Общая характеристика пособий

Пособия – наиболее оперативный способ реагирования на все возрастающее число причин нуждаемости (предназначены для оказания помощи, поддержки нуждающимся, в отличие от пенсии, направленной на содержание лица, предоставление ему постоянного и основного источника средств к существованию).

Пособие – это денежная выплата алиментарного характера, предоставляемая в целях оказания помощи нуждающемуся лицу по основаниям, на условиях, в размерах и в порядке, определенных законодательством.

Пособия и пенсии можно разграничить по следующим основаниям : 1) по продолжительности выплаты – пенсии выплачиваются ежемесячно, пособия могут быть периодическими и эпизодическими; 2) по сроку выплаты – пенсии в большинстве случаев устанавливаются пожизненно, а время выплаты пособий всегда четко ограничено во времени законодательством (исключение составляют пенсии по случаю потери кормильца, которые могут назначаться на время, пока лицо считается нетрудоспособным иждивенцем, а пенсия по инвалидности назначается на период, пока лицо считается инвалидом); 3) по основаниям предоставления – для назначения пенсии выделено четыре основания: достижение возраста, инвалидность, потеря кормильца и выслуга лет (специальный стаж), а для назначения пособий существует столько оснований, сколько можно установить оснований нуждаемости; 4) пенсия – это единственный (основной) источник средств к существованию на относительно длительный период времени, а пособие носит вспомогательный, дополнительный характер, является временной помощью нуждающемуся.

Классификация пособий может проводиться по различным основаниям:

1. По функциональному назначению: а) замещающие; б) восполняющие; в) компенсирующие.

2. По характеру общественно-полезной деятельности: а) связанные с трудовой (служебной) деятельностью – трудовые; б) связанные с осуществлением семейных обязанностей – семейные.

3. По источнику финансирования: а) за счет бюджетов всех уровней; б) за счет внебюджетных фондов; в) за счет средств работодателя.

4. По способу определения размера пособия: а) в твердой денежной сумме; б) исчисленные из среднего заработка (дохода); в) исчисленные из суммы понесенных расходов.

5. По числу субъектов-получателей: а) индивидуальные; б) групповые.

6. По распределению во времени: а) единовременные; б) периодические.

Основные функции пособий: 1) замещение утраченного заработка (дохода); 2) восполнение дополнительных затрат, ограниченность или отсутствие собственных средств; 3) компенсация повышенных расходов, утраты жилья, имущества.

2. Замещающие пособия

Замещающие пособия – денежные выплаты, назначаемые в качестве временной замены заработной платы или иного дохода лица, которое оно утратило в связи с невозможностью осуществления по объективным причинам трудовой или иной приносящей доход деятельности. При характеристике замещающих пособий следует рассматривать следующие признаки: субъекты-получатели; основания назначения; источник выплаты; порядок исчисления размера; порядок назначения и выплаты.

Субъектами-получателями могут быть лица, застрахованные по системе обязательного социального страхования.

1. Пособия по временной нетрудоспособности – денежные выплаты, назначаемые застрахованным лицам для временного замещения заработка (дохода) на период невозможности осуществления трудовой или иной приносящей доход деятельности по установленным законодательством обстоятельствам.

Виды пособий: 1) при заболевании или травме, которые связаны с утратой трудоспособности; 2) по уходу за больным членом семьи; 3) при санаторно-курортном лечении; 4) при карантине; 5) при протезировании по медицинским показаниям. Пособие при заболевании или травме.

Субъекты-получатели – застрахованные лица.

Основание назначения – листок нетрудоспособности или справка установленного образца для женщин-военнослужащих. Выдает листок лечащий врач (на срок не более 15 дней, продлевает врачебная комиссия), срок зависит от заболевания и некоторых категорий работников (работающие инвалиды, временные работники) и может составлять до 10 месяцев, при туберкулезе – до 12 месяцев.

Источник выплаты – Фонд социального страхования (но есть случаи, когда оплату производит работодатель и возможны выплаты из бюджета). Размер выплаты зависит от продолжительности страхового стажа: свыше 8 лет – 100% среднего заработка, от 5 до 8 лет – 80%, от 6 месяцев до 5 лет – 60%, менее 6 месяцев – не более минимального размера оплаты труда за полный календарный месяц. Всегда 100% при трудовом увечье или профессиональном заболевании.

Пособие по временной нетрудоспособности при утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы выплачивается застрахованным лицам в размере 60% среднего заработка в случае заболевания или травмы, наступивших в течение 30 календарных дней после прекращения работы по трудовому договору, служебной или иной деятельности, в течение которой они подлежат обязательному социальному

страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

Пособие по уходу за больным членом семьи выплачивается, если его нельзя поместить в стационар, отсутствие ухода опасно для жизни и здоровья, среди членов семьи нет других лиц, которые могли бы ухаживать за больным.

Период выплаты пособия зависит от возраста члена семьи, его статуса: дети до 7 лет; дети в возрасте от 7 до 15 лет; дети-инвалиды, дети до 7 лет с определенными заболеваниями (ВИЧ, онкология, поствакцинальные осложнения).

При уходе за другими членами семьи пособие выплачивается не более 7 календарных дней каждый раз и не более 30 дней суммарно в год.

Пособие по временной нетрудоспособности в случае карантина выплачивается застрахованному лицу, которое контактировало с инфекционным больным или у которого выявлено бактерионосительство, за все время его отстранения от работы в связи с карантином.

Если карантину подлежат дети в возрасте до 7 лет, посещающие дошкольные образовательные организации, или другие члены семьи, признанные недееспособными, пособие по временной нетрудоспособности выплачивается застрахованному лицу (одному из родителей, опекуну или иному члену семьи) за весь период карантина.

При долечивании застрахованного лица в санаторно-курортной организации, расположенной на территории Российской Федерации, непосредственно после оказания медицинской помощи в стационарных условиях пособие по временной нетрудоспособности выплачивается за период пребывания в санаторно-курортной организации, но не более чем за 24 календарных дня (за исключением заболевания туберкулезом, трудового увечья, профзаболевания, инвалидов войны).

Инвалиды I группы и дети-инвалиды имеют право на получение второй путевки для сопровождающих их лиц, которым также выдается листок

нетрудоспособности. Пособие по временной нетрудоспособности в случае осуществления протезирования по медицинским показаниям в стационарном специализированном учреждении выплачивается застрахованному лицу за весь период освобождения от работы по этой причине, включая время проезда к месту протезирования и обратно.

Снижение размера пособия (не может превышать величину минимального размера оплаты труда за месяц): 1) нарушение врачебного режима без уважительных причин – отметка в листке нетрудоспособности; 2) неявка в назначенный срок на осмотр или проведение МСК без уважительной причины; 3) заболевание или травма наступили вследствие опьянения или действий, связанных с опьянением.

Но это может установить только специализированная экспертиза либо проводится специальное расследование. При наличии одного или нескольких оснований для снижения пособия по временной нетрудоспособности пособие по временной нетрудоспособности выплачивается застрахованному лицу в размере, не превышающем за полный календарный месяц минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, а в районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются районные коэффициенты к заработной плате, – в размере, не превышающем минимальный размер оплаты труда с учетом этих коэффициентов.

Пособие по временной нетрудоспособности не назначается застрахованному лицу: 1) за период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты в соответствии с законодательством РФ, за исключением случаев утраты трудоспособности работником вследствие заболевания или травмы в период ежегодного оплачиваемого отпуска; 2) за период отстранения от работы, если за этот период не начисляется заработная плата; 3) за период заключения под стражу или административного ареста; 4) за период проведения судебно-медицинской экспертизы; 5) за период простоя (за исключением случаев, когда нетрудоспособность наступила до периода простоя и продолжается в

период простоя; пособие по временной нетрудоспособности за период простоя выплачивается в том же размере, в каком сохраняется за это время заработная плата, но не выше размера пособия по временной нетрудоспособности, которое застрахованное лицо получало бы по общим правилам).

Основаниями для отказа в назначении застрахованному лицу пособия по временной нетрудоспособности являются: 1) наступление временной нетрудоспособности в результате установленного судом умышленного причинения застрахованным лицом вреда своему здоровью или попытки самоубийства; 2) наступление временной нетрудоспособности вследствие совершения застрахованным лицом умышленного преступления.

2. Пособие по беременности и родам

Право на пособие по беременности и родам имеют: а) женщины, подлежащие обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, в том числе женщины из числа гражданского персонала воинских формирований РФ, находящихся на территориях иностранных государств в случаях, предусмотренных международными договорами РФ, а также женщины, уволенные в связи с ликвидацией организаций, прекращением физическими лицами деятельности в качестве индивидуальных предпринимателей, прекращением полномочий нотариусами, занимающимися частной практикой, и прекращением статуса адвоката, а также в связи с прекращением деятельности иными физическими лицами, чья профессиональная деятельность в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию, в течение 12 месяцев, предшествовавших дню признания их безработными; б) женщины, обучающиеся по очной форме обучения в профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования, образовательных организациях дополнительного профессионального образования и научных организациях; в) женщины, проходящие военную службу по контракту, службу в качестве лиц рядового

и начальствующего состава в органах внутренних дел, в Государственной противопожарной службе, в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, в таможенных органах; г) вышеперечисленные женщины при усыновлении ими ребенка (детей).

Пособие по беременности и родам выплачивается застрахованной женщине суммарно за весь период отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности – 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов – 86, при рождении двух или более детей – 110) календарных дней после родов. При усыновлении ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев пособие по беременности и родам выплачивается со дня его усыновления и до истечения 70 (в случае одновременного усыновления двух и более детей – 110) календарных дней со дня рождения ребенка (детей).

В случае, если в период нахождения матери в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет у нее наступает отпуск по беременности и родам, она имеет право выбора одного из двух видов пособий, выплачиваемых в периоды соответствующих отпусков.

Пособие по беременности и родам устанавливается в размере: – среднего заработка – женщинам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, в том числе женщинам из числа гражданского персонала воинских формирований РФ, находящихся на территориях иностранных государств в случаях, предусмотренных международными договорами РФ; – 300 рублей – женщинам, уволенным в связи с ликвидацией организаций, прекращением физическими лицами деятельности в качестве индивидуальных предпринимателей, прекращением полномочий нотариусами, занимающимися частной практикой, и прекращением статуса адвоката, а также в связи с прекращением деятельности иными физическими лицами, чья профессиональная деятельность в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию, в

течение двенадцати месяцев, предшествовавших дню признания их в установленном порядке безработными; – стипендии – женщинам, обучающимся по очной форме обучения в профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования, образовательных организациях дополнительного профессионального образования и научных организациях; – денежного довольствия – женщинам, проходящим военную службу по контракту, службу в качестве лиц рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел, в Государственной противопожарной службе, в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, в таможенных органах.

3. Ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается застрахованным лицам (матери, отцу, другим родственникам, опекунам), фактически осуществляющим уход за ребенком и находящимся в отпуске по уходу за ребенком, со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения ребенком возраста полутора лет.

Следует уточнить, что продолжительность отпуска по уходу за ребенком и период выплаты пособия не всегда совпадают, поскольку длительность отпуска может составлять 3 года, а период выплаты пособия не превышает полутора лет.

Право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком сохраняется в случае, если лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребенком, работает на условиях неполного рабочего времени или на дому и продолжает осуществлять уход за ребенком. Матери, имеющие право на пособие по беременности и родам, в период после родов вправе со дня рождения ребенка получать либо пособие по беременности и родам, либо ежемесячное пособие по уходу за ребенком с зачетом ранее выплаченного пособия по беременности и родам в случае, если размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком выше, чем размер пособия по беременности и родам.

В случае, если уход за ребенком осуществляется одновременно несколькими лицами, право на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком предоставляется одному из указанных лиц. Ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается в размере 40% среднего заработка застрахованного лица, но не менее минимального размера этого пособия, установленного ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей».

В случае ухода за двумя и более детьми до достижения ими возраста полутора лет размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком суммируется. При этом суммированный размер пособия не может превышать 100% среднего заработка застрахованного лица, но не может быть менее суммированного минимального размера этого пособия.

Пособие по временной нетрудоспособности назначается, если обращение за ним последовало не позднее 6 месяцев со дня восстановления трудоспособности (установления инвалидности), а также окончания периода освобождения от работы в случаях ухода за больным членом семьи, карантина, протезирования и долечивания.

Пособие по беременности и родам назначается, если обращение за ним последовало не позднее 6 месяцев со дня окончания отпуска по беременности и родам. Ежемесячное пособие по уходу за ребенком назначается, если обращение за ним последовало не позднее 6 месяцев со дня достижения ребенком полутора лет.

При обращении за пособием по истечении шестимесячного срока решение о назначении пособия принимается территориальным органом страховщика при наличии уважительных причин пропуска срока обращения за пособием (непреодолимая сила: землетрясение, наводнение, ураган, пожар и т.п.; переезд в другой населенный пункт; вынужденный прогул при незаконном увольнении или отстранении от работы; повреждение здоровья или смерть близкого родственника; длительная временная нетрудоспособность застрахованного лица более 6 месяцев и др.).

